



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»**  
**(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)**

**П Р И К А З**

**30.10.2024**

**№ 0750/о**

г. Новосибирск

**Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации**

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, принятия мер по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «НГУЭУ» (Приложение).
2. Начальнику отдела делопроизводства Симоновой Т.Ю. довести настоящий приказ до всех руководителей структурных подразделений НГУЭУ.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Ректор**



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат e3cd41578e72bc3567fb345822b68feaafd2f529  
Владелец **Новгородов Павел Анатольевич**  
Действителен с 20.08.2024 по 13.11.2025

**П.А. Новгородов**

Исп.

Шевченко Д.В.

Тел.243-95-85 (внутр.13-40)

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,**  
направленные на обеспечение добросовестной работы  
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего  
образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления  
«НИНХ»

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» (далее – Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## **1. Основные стандарты**

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- 1.1 выявление и последующее устранение причин коррупции;
- 1.2 выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- 1.3 минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- 1.4 соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- 1.5 личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- 1.6 вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 1.7 соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 1.8 эффективность антикоррупционных процедур;
- 1.9 ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- 1.10 непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## **2. Основные процедуры**

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты

деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- 2.1 разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
- 2.2 разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- 2.3 регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- 2.4. оценку коррупционных рисков;
- 2.5 выявление и урегулирование конфликта интересов;
- 2.6 планирование антикоррупционной деятельности Организации;
- 2.7 введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- 2.8 контроль и аудит;
- 2.9 принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- 2.10 введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- 2.11 взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.